

IMPRESE E ORGANIZZAZIONI

Diversity & Inclusion

Diversità, equità, inclusione: colloqui di selezione senza pregiudizi.

> "Il bias non si vede nel CV. Si vede nella domanda che fai."

01 Il problema

Il colloquio decide, e il bias decide il colloquio

I pregiudizi inconsci — somiglianza, prima impressione, stereotipi di genere, età, origine — entrano nella valutazione senza che nessuno se ne accorga, e portano a scelte sbagliate e a team meno diversificati di quanto l'organizzazione vorrebbe.

Ogni intervistatore fa un colloquio diverso

Domande non strutturate, criteri impliciti, giudizi non confrontabili: la decisione dipende da chi conduce il colloquio più che dal candidato.

Le policy DEI esistono, la pratica no

Formazione in aula e linee guida non bastano: chi seleziona ha bisogno di allenarsi, sbagliare in un ambiente protetto e ricevere feedback.

DIVERSITY · EQUITY · INCLUSION

Liberare il potenziale, far crescere la diversità, far crescere l'organizzazione.



02 La soluzione

Un ambiente di apprendimento immersivo su diversità, equità e inclusione, integrato nel tuo LMS o fornito come piattaforma dedicata. Temi complessi — i bias cognitivi, il linguaggio discriminatorio, la valutazione equa — diventano esperienze interattive, con la logica del serious gaming: chi apprende non ascolta una lezione, partecipa attivamente al proprio percorso di crescita.

Per recruiter, HR, manager e chiunque sia coinvolto nella selezione. Dopo ogni attività arriva un feedback personalizzato, riservato finché non scegli di condividerlo. Puoi ripetere le attività, seguire i tuoi progressi e confrontarti con i colleghi.

03 Come funziona

1 Esplora i bias

Le dinamiche psicologiche che influenzano le decisioni e come riconoscerle nelle fasi della selezione.

2 Allenati con candidati virtuali

Dialoghi con avatar realistici: conduci il colloquio, eviti le domande discriminatorie, provi di nuovo.

3 Valuta e fatti valutare

Sessioni con più candidati, screening anonimo, valutazione delle tue competenze come intervistatore.

4 Misura

Quiz ed enigmi per verificare la comprensione dei bias nelle valutazioni, con feedback personalizzato e riservato.



Candidati virtuali di profili, età e provenienze diverse: ogni conversazione è un'occasione per riconoscere un bias prima che pesi su una decisione reale.

04 La piattaforma



Dashboard personale

Il profilo, i punti e i progressi di ogni utente in un'unica schermata.

Mappa dei bias

Un grafico radar confronta i tuoi risultati con la linea di base "bias free" e con la media dei colleghi, bias per bias: genere, età, cultura, etnia, orientamento, cognitivi.

Quiz ed enigmi

Attività brevi, circa 5 minuti, a livello base o avanzato: bias cognitivi, annunci di lavoro inclusivi, recruiting senza pregiudizi.

Colloqui con avatar

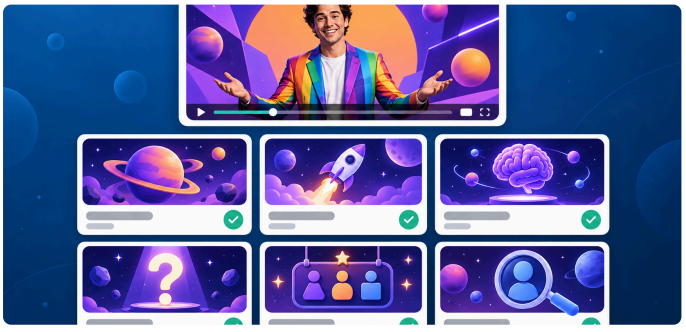
Conversazioni con candidati virtuali, valutate come intervistatore.

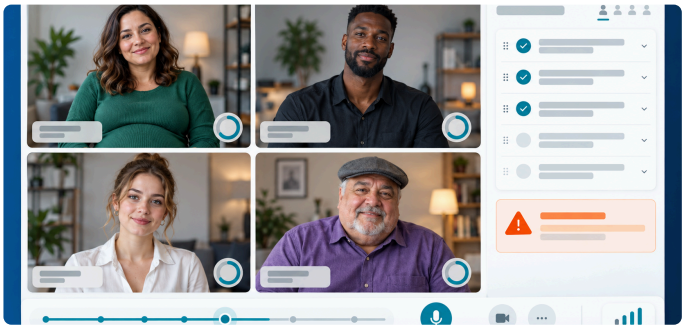
Risultati dei test

Intensità dei bias per area — genere e carriera, età, orientamento sessuale — con il feedback dell'ultimo test.

Badge e community

Traguardi che riconoscono attività completate, colloqui sostenuti, post e commenti condivisi con i colleghi. Cronologia e materiali sempre disponibili.





05 I dati per cambiare davvero

La piattaforma raccoglie dati anonimizzati dai processi di selezione e dalle survey di engagement e li trasforma in indicatori: dove sono i divari, come evolvono, quali azioni funzionano. Senza identificatori personali, l'analisi resta imparziale e le decisioni si basano su evidenze.



06 Standard di riferimento

Il programma è allineato con:

SDG

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite

SDG 5: Parità di genere. SDG 10: Riduzione delle disuguaglianze.

ISO

ISO 30415

Gestione delle risorse umane — Standard di diversità e inclusione.

GRI

Global Reporting Initiative

Standard GRI per la diversità e le pari opportunità.

Seguendo questi standard, la tua organizzazione mantiene la conformità, garantisce l'inclusività e rispetta i più alti criteri etici nella selezione e nella gestione del personale. Le tue iniziative DEI diventano non solo efficaci, ma riconosciute a livello internazionale.

07 Parliamoci

Quale obiettivo possiamo raggiungere insieme? Prenota una demo su www.e-real.net o proponi un profilo da selezionare.

Danils Vanags · danils@logosnet.org

e-REAL® by LOGOSNET