

IMPRESE E ORGANIZZAZIONI

Smart Hiring

Dallo screening dei CV alla selezione basata su evidenze, con screening AI, recruiter virtuali e assessment immersivo.

Un CV dice cosa una persona ha fatto. Una simulazione mostra cosa sa fare.

Smart Hiring traduce i requisiti di ogni ruolo in colloqui strutturati e simulazioni realistiche di lavoro. L'AI legge e ordina le candidature in qualsiasi lingua, un recruiter virtuale conduce lo stesso primo colloquio con ogni candidato e le simulazioni mostrano come le persone agiscono al lavoro. Il tuo team riceve evidenze confrontabili e prende la decisione.

-50/60%

COSTI DI RECRUITING
E ASSESSMENT

-2/3

DURATA DEL
CICLO DI
ASSUNZIONE

40+

LINGUE PER
COLLOQUI E
SIMULAZIONI

I PROBLEMI CHE RISOLVIAMO PER IMPRESE E ORGANIZZAZIONI

01 – VOLUMI

Troppe candidature, poche ore

Centinaia di CV per ruolo, picchi stagionali, più sedi e paesi: i tuoi recruiter passano le giornate a filtrare e fissare appuntamenti. Smart Hiring legge e ordina ogni candidatura in qualsiasi lingua e gestisce inviti e promemoria, così il tuo team parte da una rosa.

02 – COERENZA

Ogni intervistatore, un colloquio diverso

L'esito dipende da chi conduce il colloquio, e confrontare candidati di team, sedi e paesi diversi è un azzardo. Un recruiter virtuale fa a tutti le stesse domande strutturate, e tu ottieni risultati confrontabili.

03 – COMPORTAMENTI

Il CV non ti dice come si comporteranno

Scopri come un nuovo assunto gestisce un cliente, una scadenza o un conflitto solo dopo l'inserimento, e un'assunzione sbagliata ti costa due volte. Le simulazioni delle tue situazioni di lavoro reali mostrano i comportamenti prima dell'offerta.

FORMATO

Online, in presenza o in sale immersive. Piattaforma completa o singoli moduli: screening AI, colloqui strutturati con AI, assessment immersivo, assessment e development center. Integrato con il tuo sistema di gestione delle candidature e i tuoi sistemi HR.



DENTRO SMART HIRING

Quattro attività. Una decisione.

01

Mappare il ruolo

Con il tuo team HR e i tuoi responsabili di linea definiamo le capacità e i comportamenti che contano davvero per il lavoro, i criteri per osservarli e il peso di ciascuno. La stessa mappa guida screening, colloqui e simulazioni.

02

Selezionare e ordinare

L'AI legge le candidature in qualsiasi lingua, le confronta con il ruolo e propone una prima graduatoria su criteri trasparenti. I candidati ricevono inviti, istruzioni, promemoria ed esiti in automatico, con la voce del tuo brand.

03

Intervistare e osservare

Un recruiter virtuale conduce lo stesso colloquio strutturato con ogni candidato, da remoto, a qualsiasi ora, con approfondimenti adattivi e in oltre 40 lingue. Quando il ruolo lo richiede, i candidati entrano in simulazioni di situazioni di lavoro reali, un cliente, una scadenza, un conflitto, dove comportamenti, giudizio e comunicazione diventano osservabili.

04

Confrontare e decidere

Il tuo team esamina profili confrontabili: registrazioni, risposte, punteggi e note qualitative in un'unica dashboard, integrata con il tuo sistema di gestione delle candidature. Il tuo team HR mantiene piena visibilità e tracciabilità. La decisione resta alle persone.

COSA RICEVI

Rose ordinate

Con gli stessi criteri per ogni candidatura, in ogni lingua.

Colloqui registrati

Registrazioni e risposte del recruiter virtuale, pronte da rivedere.

Evidenze comportamentali

Cosa ha fatto ogni candidato nella simulazione, non solo cosa ha detto.

Dashboard di confronto

Punteggi, note e tracciabilità, nei tuoi sistemi HR.

Parti da un ruolo

Scegli una posizione aperta. Condividi la job description e le tue 10 migliori assunzioni degli ultimi anni. Costruiamo insieme la mappa del ruolo, avviamo la prima campagna strutturata e confrontiamo i risultati con il tuo processo attuale. Poi estendi ciò che funziona ai ruoli successivi.

SUPERVISIONE UMANA

L'AI seleziona, intervista e documenta. I tuoi recruiter vedono tutto e decidono. Ogni graduatoria e ogni punteggio possono essere esaminati, discussi e modificati.

ESPERIENZA DEL CANDIDATO

Lo stesso colloquio per tutti, nessuna attesa per un appuntamento, risposte in giorni invece che in settimane e un esito chiaro per ogni candidatura.

PARLIAMOCI

Prenota una demo su www.e-real.net o proponici un profilo da selezionare.

CONTATTO

Danils Vanags
danils@logosnet.org

e-REAL[®]
by LOGOSNET

