

SANITÀ

Smart Hiring

Dallo screening dei CV alla selezione basata su evidenze per ospedali, cliniche, RSA e gruppi sanitari: colloqui strutturati e conversazioni simulate con i pazienti, in tutte le lingue dei tuoi pazienti.

Il CV elenca i titoli. Un paziente simulato mostra la cura.

Smart Hiring traduce ogni ruolo clinico, infermieristico e di front office in colloqui strutturati e simulazioni realistiche con pazienti, familiari e colleghi virtuali. L'AI legge e ordina le candidature in qualsiasi lingua, un recruiter virtuale conduce con ogni candidato lo stesso primo colloquio, e le simulazioni, un familiare preoccupato, un paziente che rifiuta la terapia, una consegna tesa, mostrano come le persone comunicano, ragionano e mantengono la calma. I tuoi direttori sanitari e le tue direzioni infermieristiche decidono su evidenze confrontabili.

-50/60%

**COSTI DI RECRUITING
E ASSESSMENT**

-2/3

**DURATA DEL
CICLO DI
ASSUNZIONE**

40+

**LINGUE PER
COLLOQUI E
SIMULAZIONI**

I PROBLEMI CHE RISOLVIAMO PER OSPEDALI, CLINICHE E STRUTTURE DI CURA

01 – CARENZA

Molti posti vacanti, pochi candidati, nessun tempo da perdere

La carenza di infermieri e medici significa che ogni candidato idoneo conta e ogni settimana di ritardo costa. Smart Hiring seleziona e ordina le candidature in qualsiasi lingua, reclutamento internazionale compreso, gestisce inviti e promemoria e ti permette di decidere in giorni invece che in settimane.

02 – COMUNICAZIONE

I titoli non dicono come si sta accanto al paziente

Laurea e abilitazione non ti dicono come una persona comunica una cattiva notizia, tranquillizza un familiare preoccupato o gestisce un collega sotto pressione. Pazienti, familiari e colleghi simulati lo mostrano prima del primo turno, con gli stessi criteri per tutti.

03 – SICUREZZA E COERENZA

Ogni reparto fa colloqui a modo suo, e un'assunzione sbagliata è un rischio

L'esito dipende da chi conduce il colloquio, e confrontare candidati di reparti e sedi diverse è difficile. Colloqui strutturati e simulazioni in oltre 40 lingue ti danno evidenze documentate e confrontabili su comunicazione, giudizio e lavoro di squadra, per ogni assunzione.

RUOLI TARGET

Infermieri e OSS, medici e specializzandi, professioni sanitarie, front office ospedaliero e servizi al paziente, call center e prenotazioni, personale di RSA, coordinatori infermieristici e responsabili clinici. Online, in presenza o in sale immersive. Piattaforma completa o singoli moduli: screening AI, colloqui strutturati con AI, simulazioni con i pazienti, assessment e development center. Integrato con il tuo sistema di gestione delle candidature e i tuoi sistemi HR.



Quattro attività. Una decisione.

01 Mappa il ruolo

Con la tua direzione sanitaria, la direzione infermieristica e HR definiamo cosa richiede davvero ogni ruolo: comunicazione con pazienti e familiari, ragionamento clinico, lavoro di squadra e consegne, calma sotto pressione, rispetto dei protocolli. A ciascuno assegniamo criteri espliciti e un peso. La stessa mappa guida screening, colloqui e simulazioni.

02 Seleziona e ordina

L'AI legge le candidature in qualsiasi lingua, le confronta con il ruolo e propone una prima graduatoria su criteri trasparenti, che si tratti di una selezione di infermieri con centinaia di candidature, di candidati internazionali o di un singolo primario. I candidati ricevono inviti, istruzioni ed esiti in automatico, con la voce della tua struttura.

03 Intervista e osserva

Un recruiter virtuale conduce con tutti lo stesso colloquio strutturato, da remoto, a qualsiasi ora e in oltre 40 lingue. Poi simulazioni con pazienti, familiari e colleghi virtuali realistici costruite sulle tue situazioni reali: un familiare preoccupato, un paziente che rifiuta la terapia, una consegna tesa, un visitatore aggressivo all'accettazione. Comunicazione, giudizio e sangue freddo diventano osservabili.

04 Confronta e decidi

Le tue direzioni sanitaria e infermieristica esaminano profili confrontabili: registrazioni, risposte, punteggi e note qualitative in un'unica dashboard, integrata con il tuo sistema di gestione delle candidature. HR mantiene piena visibilità e tracciabilità. La decisione resta alle persone.

COSA RICEVI

Rose ordinate

Con gli stessi criteri per ogni candidatura, in ogni lingua.

Colloqui registrati

Registrazioni e risposte del recruiter virtuale, pronte da rivedere.

Evidenze dalle simulazioni

Come ha gestito il familiare, il rifiuto e la consegna.

Dashboard di confronto

Punteggi, note e tracciabilità, nei tuoi sistemi HR.

Parti da un ruolo

Scegli una posizione aperta: una selezione di infermieri, un gruppo di specializzandi, il front office di una nuova clinica, un coordinatore infermieristico. Condividi la job description e le tue 10 migliori assunzioni degli ultimi anni. Costruiamo insieme la mappa del ruolo e le simulazioni con i pazienti, avviamo la prima campagna strutturata e confrontiamo i risultati con il tuo processo attuale. Poi estendi ciò che funziona agli altri reparti e sedi.

DECIDONO I TUOI RESPONSABILI CLINICI

L'AI seleziona, intervista e documenta. Le tue direzioni sanitaria e infermieristica vedono tutto e decidono. Ogni graduatoria e ogni punteggio possono essere esaminati, discussi e modificati.

ESPERIENZA DEL CANDIDATO

Lo stesso colloquio per tutti, dal telefono, in giorni invece che in settimane, e un esito chiaro per ogni candidatura: in un mercato in cui sono i candidati a scegliere, rapidità e rispetto fanno la differenza.

PARLIAMOCI

Prenota una demo su www.e-real.net o proponici un profilo da selezionare.

CONTATTO

Danils Vanags
danils@logosnet.org

e-REAL[®]
by LOGOSNET

