

DIRITTO E COMPLIANCE

Smart Hiring

Dai titoli alle evidenze: colloqui strutturati, casi pratici brevi e risultati confrontabili per studi legali, direzioni legali e team compliance.

Il CV elenca i titoli. Un caso mostra il giudizio.

Smart Hiring definisce cosa richiede ogni ruolo legale o di compliance e valuta ogni candidato con gli stessi criteri. L'AI legge e ordina le candidature in qualsiasi lingua, un recruiter virtuale conduce con tutti lo stesso colloquio strutturato, e casi brevi e conversazioni simulate con il cliente mostrano come un candidato gestisce un cliente, un rischio o uno strumento AI. I tuoi partner e il tuo general counsel decidono su evidenze confrontabili.

-50/60%

**COSTI DI RECRUITING
E ASSESSMENT**

-2/3

**DURATA DEL
CICLO DI
ASSUNZIONE**

40+

**LINGUE PER
COLLOQUI E CASI**

I PROBLEMI CHE RISOLVIAMO PER STUDI LEGALI, DIREZIONI LEGALI E TEAM COMPLIANCE

01 — TITOLI

Tutti i CV si somigliano

Voti alti, le stesse università, gli stessi stage. Niente ti dice chi saprà gestire un cliente difficile, una scadenza o un rischio. Casi pratici brevi, costruiti sulle tue pratiche, mostrano giudizio, scrittura e gestione del cliente prima dell'offerta.

02 — COERENZA

Ogni partner fa colloqui a modo suo

L'esito dipende da chi è in stanza, e confrontare i praticanti selezionati da dipartimenti e sedi diverse è difficile. Un recruiter virtuale fa a ogni candidato le stesse domande strutturate, e tu ottieni risultati documentati e confrontabili.

03 — AI E RISCHIO

Ti servono avvocati che lavorino con l'AI e si assumano il rischio

I nuovi assunti revisioneranno bozze generate dall'AI dal primo giorno. Casi con output AI volutamente difettosi, precedenti inventati, giurisdizioni sbagliate, mostrano se un candidato verifica, contesta e decide cosa firmare.

RUOLI TARGET

Per praticanti e associate, giuristi d'impresa, ruoli di compliance e internal investigation. Online, in presenza o in sale immersive. Piattaforma completa o singoli moduli: screening AI, colloqui strutturati con AI, casi pratici e conversazioni simulate con il cliente, assessment e development center. Integrato con il tuo sistema di gestione delle candidature e i tuoi sistemi HR.



DENTRO SMART HIRING

Quattro attività. Una decisione.

01

Definisci il profilo

Con i tuoi partner o il tuo general counsel separiamo competenza giuridica, contesto di lavoro e comportamenti osservabili: gestione del cliente, giudizio sul rischio, scrittura, verifica degli output AI. A ciascuno assegniamo criteri espliciti e un peso. Lo stesso profilo guida screening, colloqui e casi.

02

Seleziona e ordina

L'AI legge le candidature in qualsiasi lingua, le confronta con il profilo e propone una prima graduatoria su criteri trasparenti, che si tratti di una selezione di praticanti con centinaia di candidature o di un singolo ruolo senior. I candidati ricevono inviti, istruzioni ed esiti in automatico, con la voce del tuo studio.

03

Metti i candidati al lavoro

Un recruiter virtuale conduce con tutti lo stesso colloquio strutturato, da remoto e in oltre 40 lingue. Poi casi brevi costruiti sulle tue pratiche anonimizzate: una telefonata con un cliente virtuale realistico, un parere con un errore inserito, una bozza generata dall'AI da revisionare, una negoziazione. Giudizio, scrittura e comunicazione diventano osservabili.

04

Confronta e decidi

Il tuo team esamina profili confrontabili: registrazioni, risposte ai casi con le loro motivazioni, punteggi e note qualitative in un'unica dashboard, integrata con il tuo sistema di gestione delle candidature. La decisione umana viene documentata. Partner e general counsel mantengono piena visibilità.

COSA RICEVI

Rose ordinate

Con gli stessi criteri per ogni candidatura, in ogni lingua.

Risposte ai casi

Cosa ha deciso ogni candidato, e perché, pronte per la revisione dei partner.

Evidenze comportamentali

Come ha gestito il cliente, la scadenza e la bozza AI.

Decisioni documentate

Punteggi, note e tracciabilità, nei tuoi sistemi HR.

Parti da un ruolo

Scegli una posizione aperta: una selezione di praticanti, un associate, un ruolo in direzione legale o compliance. Condividi la job description e le tue 10 migliori assunzioni degli ultimi anni. Costruiamo insieme il profilo e i casi, avviamo la prima campagna strutturata e confrontiamo i risultati con il tuo processo attuale. Poi estendi ciò che funziona ai ruoli successivi.

IL GIUDIZIO DEI PARTNER RESTA CENTRALE

L'AI seleziona, intervista e documenta. I tuoi partner e il tuo general counsel vedono tutto e decidono. Ogni graduatoria e ogni punteggio possono essere esaminati, discussi e modificati.

RISERVATEZZA

I casi sono costruiti su pratiche anonimizzate che scegli tu, e i risultati confluiscono nei tuoi sistemi. Ogni candidato riceve lo stesso colloquio e un esito chiaro.

PARLIAMOCI

Prenota una demo su www.e-real.net o proponici un profilo da selezionare.

CONTATTO

Danils Vanags
danils@logosnet.org

e-REAL[®]
by LOGOSNET

