

IMPRESE E ORGANIZZAZIONI

AI-Driven Coaching

Un coach conversazionale disponibile quando una situazione di lavoro va pensata: prima di una conversazione, dopo una decisione, tra una prova e la successiva. Gli obiettivi li decidono le persone, e il giudizio resta loro.

Lo sviluppo avviene tra una sessione e l'altra. Ed è proprio lì che un coach raramente c'è.

AI-Driven Coaching affianca a ogni persona un coach conversazionale costruito intorno ai suoi obiettivi di sviluppo. Non distribuisce risposte: chiede che cosa è successo, che cosa la persona voleva, che cosa ha notato, che cosa farebbe di diverso. Trasforma un'intenzione in poche azioni concrete e, alla sessione successiva, chiede come sono andate. Nel giro di qualche settimana obiettivi, azioni e progressi diventano visibili, non un punteggio.

1:1
UN COACH PER OGNI PERSONA

3
AZIONI AL MASSIMO, PER SESSIONE

0
PUNTEGGI: SI MISURANO I PROGRESSI

I PROBLEMI CHE RISOLVIAMO PER IMPRESE, ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI ED ENTI PUBBLICI

01 — COACHING PER POCHI

Il coaching per dirigenti arriva a una manciata di persone

Un coach conversazionale, configurato sul tuo modello di competenze, estende il coaching a ogni manager e professionista, in sessioni brevi quando la situazione lo richiede.

02 — FORMAZIONE SENZA SEGUITO

Il corso finisce; la pratica non comincia mai

Dopo una prova in Conversation Mastery o una sessione in sala immersiva, il coach chiede che cosa la persona proverà al lavoro, e alla sessione successiva che cosa è successo.

03 — OBIETTIVI FISSATI, POI DIMENTICATI

I piani di sviluppo vivono in un file

Obiettivi, azioni e riflessioni restano in un solo posto, con le parole della persona. I pattern aggregati orientano il tuo programma di sviluppo; le sessioni individuali restano alla persona.

DESTINATARI

Manager e responsabili di team, professionisti ad alto potenziale e appena promossi, team commerciali e key account, funzioni HR e formazione, enti pubblici e organizzazioni internazionali. Per lo sviluppo continuo, i programmi di leadership e il seguito della formazione.

FORMATO

Online, su qualsiasi dispositivo, nella lingua della persona; sessioni brevi su richiesta. Configurato sui tuoi obiettivi di sviluppo, modello di competenze, approccio al coaching e regole di condivisione dei dati. Integrato con la tua piattaforma di apprendimento e con le prove di Conversation Mastery; coach umani e responsabili coinvolti dove lo vuoi.



DENTRO AI-DRIVEN COACHING

Fissa l'obiettivo. Rifletti. Agisci. Rivedi.

01 Definisci gli obiettivi di sviluppo

La persona, con il responsabile dove concordato, definisce due o tre obiettivi che contano adesso: guidare un nuovo team, negoziare con un fornitore chiave, delegare di più. Il coach è configurato su quelli.

02 Rifletti e prepara

In sessioni brevi il coach chiede di una situazione che la persona sta affrontando o ha appena vissuto: che cosa è successo, che cosa era in gioco, che cosa ha notato, che cosa vuole la prossima volta.

03 Decidi le prossime azioni

Ogni sessione si chiude con una, due o tre azioni con le parole della persona. Dove utile, il coach suggerisce una prova in Conversation Mastery e ne prepara il brief.

04 Rivedi i progressi

Alla sessione successiva il coach chiede come sono andate le azioni e che cosa è cambiato. Nel tempo obiettivi, azioni e riflessioni sono visibili in un solo posto.

COSA RICEVI

Un coach configurato
Sui tuoi obiettivi, sul modello di competenze e sull'approccio al coaching.

Sessioni su richiesta
Prima di una conversazione, dopo una decisione, tra una prova e l'altra.

Progressi visibili
Obiettivi, azioni e riflessioni, per persona, nel tempo.

Pattern per HR
Aggregati e anonimi; le sessioni individuali restano alla persona.

Parti da un team

Scegli un team e un obiettivo di sviluppo: manager alla prima esperienza, un team commerciale che prepara negoziazioni chiave, una funzione in cambiamento. Configuriamo il coach sul tuo modello di competenze, il team lo usa per un mese accanto alla sua formazione, e guardiamo insieme che cosa è cambiato.

FUNZIONA CON CONVERSATION MASTERY

Conversation Mastery è la prova con un avatar; AI-Driven Coaching è la riflessione intorno alla prova: che cosa allenare e perché, che cosa significa il feedback, che cosa provare al lavoro.

PARTE DI UN'OFFERTA PIÙ AMPIA

AI-Driven Coaching è una delle soluzioni e-REAL per Imprese e organizzazioni, con Conversation Mastery, Immersive Simulation, Smart Hiring, AI per tutti, The Expert Avatar e Persone e agenti AI.

PARLIAMOCI

Prenota una demo su www.e-real.net
o proponici un team per un pilota.

CONTATTO

Danils Vanags
danils@logosnet.org

e-REAL® by LOGOSNET